

## LES ATELIERS DE L'INTEFP

### GRANDS TÉMOINS

- > **Marc-Antoine TROLETTI**, Président de l'entreprise de Travaux Publics SOCORE-TROLETTI, Président de la commission nationale sécurité et santé au travail de la Fédération Nationale des Travaux Publics
- > **Blanche SEGRESTIN**, Professeur, Centre de Gestion Scientifique, Mines Paris Tech
- > **Bruno BOUVIER**, Secrétaire général, Comité régional CGT Rhône Alpes
- > **Franck MOREL**, Avocat associé Cabinet Barthelemy Avocats, ex-directeur adjoint de cabinet du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé

### 16H30 CLÔTURE DES TRAVAUX

- > **Michel BOUTON**, Président de l'Association des Auditeurs de l'INTEFP

### RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

- > La journée se déroulera au Palais d'Iéna, 9 place d'Iéna, 75016 Paris.
- > L'accès des participants dans l'enceinte du Palais est subordonné à la présentation d'une pièce d'identité et du courrier ou du mail de confirmation de l'INTEFP.

### INSCRIPTIONS

- > Les inscriptions sont reçues à l'INTEFP par courrier ou par télécopie. Il est conseillé de retourner le bulletin d'inscription le plus rapidement possible. L'INTEFP confirmera votre inscription définitive.

### CLÔTURE DES INSCRIPTIONS LE 20 FÉVRIER 2012

### PARTICIPATION AUX FRAIS

Les frais de transports, d'hébergement et de restauration des auditeurs de la 31<sup>ème</sup> session nationale des membres du conseil scientifique, des intervenants, des agents des services du Ministère du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique sont totalement pris en charge par l'INTEFP uniquement sur la base SNCF 2<sup>ème</sup> classe. Ils doivent néanmoins impérativement retourner leur bulletin d'inscription.

## INFORMATIONS

#### > INTEFP

1498, route de Sain Bel  
B.P. 84  
69280 Marcy l'Étoile

#### > Christiane GROS

Tél. : 04 78 87 49 88  
Fax : 04 78 87 47 00  
christiane.gros@travail.gouv.fr

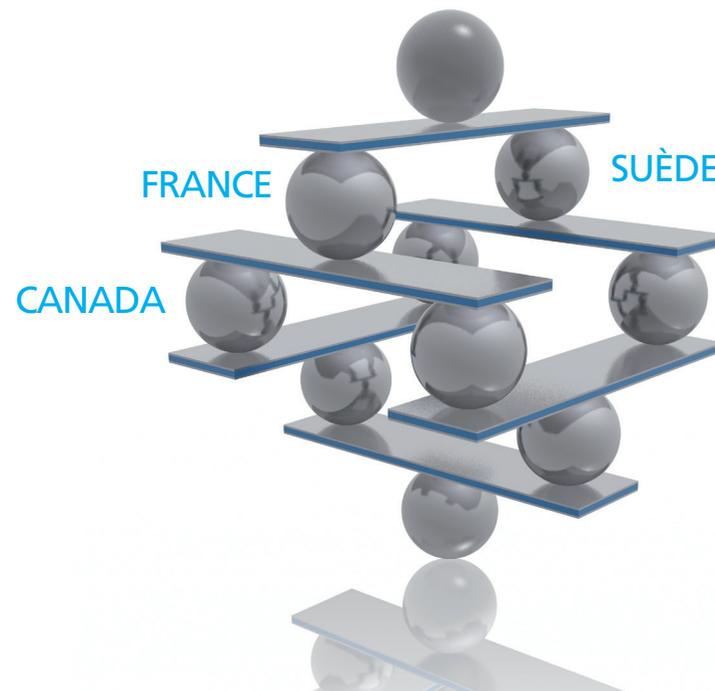


## LES ATELIERS DE L'INTEFP

# ENTREPRISES CONTEMPORAINES ET RÉALITÉS DU TRAVAIL

## VERS DE NOUVELLES CONDITIONS DE CRÉATION DE RICHESSES ?

**15 MARS 2012** DE 9 H 30 À 16 H 30  
CONSEIL ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL  
PALAIS D'ÉNA - 9, PLACE D'ÉNA - 75016 PARIS



Crédit photo : Thinkstock



WWW.INSTITUT-FORMATION.TRAVAIL.GOUV.FR

# PROGRAMME

## 8 H 45 ACCUEIL DES PARTICIPANTS

## 9 H 30 ACCUEIL ET OUVERTURE DES TRAVAUX

- > **Jean-Paul DELEVOYE**, Président du Conseil économique, social et environnemental
- > **Bernard BAILBE**, Directeur de l'INTEFP

### Présentation de la 31<sup>ème</sup> session nationale de l'INTEFP

- > **Claire BOITEUX**, Responsable des sessions nationales de l'INTEFP
- > **Pierre Eric TIXIER**, Professeur des Universités, Centre Sociologique des organisations, Sciences Po

Les auditeurs de la 31<sup>ème</sup> session nationale proposent une restitution de leurs travaux sur le thème « des entreprises contemporaines et des réalités du travail » qui les ont conduits de Lyon en Suède et au Québec. Ils invitent les participants à débattre des enjeux du travail et des modes de création de richesses par les entreprises contemporaines. Ils animeront les temps de la journée avec le soutien des membres de l'**Association des Journalistes de l'Information Sociale (AJIS)**.

## 10 H MODÈLES ÉCONOMIQUES ET ORGANISATIONS DU TRAVAIL, QUELLES ÉVOLUTIONS ? QUELLES CONSÉQUENCES SUR LE TRAVAIL ?

- > Dans un contexte d'hyper-compétition mondialisée et de financiarisation de l'économie, les entreprises poursuivent leurs mutations à un rythme qui s'accélère. Ces transformations bousculent le travail et mettent les individus sous tension.
- > Quel tableau peut-on tracer des évolutions actuelles et à venir des modèles économiques, des modes de gouvernance, des chaînes de valeur, des modes de production des entreprises contemporaines ? Où et comment se crée la valeur aujourd'hui ? De quelle dimension de la valeur parle-t-on ?
- > Quels impacts sur le contenu, la nature du travail et les conditions de sa réalisation, les organisations du travail, les modes de management et la façon dont les salariés vivent leur travail ? Quelle est la place du travail dans la création de valeur ?
- > Quel diagnostic porter sur la capacité des acteurs de l'entreprise et du dialogue social à prendre en charge les questions et les enjeux du travail et à construire l'intérêt collectif ?

### INTERVENANTS

- > **Gabriel COLLETIS**, Professeur de sciences économiques à l'Université de Toulouse, LEREPS
- > **Mathieu DETCHASSAHAR**, Professeur des Universités en sciences de gestion, Institut d'Économie et de Management de Nantes, IAE (IEMN-IAE)
- > **Patrick PIERRON**, Secrétaire national CFDT, en charge des questions du travail

### ANIMATION

- > **François DESRIAUX**, Rédacteur en chef du magazine Santé et Travail

11 H

## RÉPONDRE AUX ENJEUX DU TRAVAIL : CONFIANCE ET PRAGMATISME, LES CONDITIONS DU DIALOGUE ? SUÈDE, QUÉBEC, FRANCE : ANALYSE COMPARÉE

### Présentée par les auditeurs de la 31<sup>ème</sup> session nationale

- > Si les logiques à l'œuvre dans les modes de création de valeur par les entreprises contemporaines semblent s'imposer à l'échelle mondiale de la même façon; elles s'inscrivent néanmoins dans des contextes historiques, culturels et sociaux différents qui ont produit des systèmes de relations sociales spécifiques.
- > Quelles réponses les acteurs sociaux Suédois et Québécois apportent – ils aux effets de la mondialisation sur le travail ?
- > Notre compréhension des cultures sociales dans les pays étudiés nous conduit à caractériser les trois systèmes de relations entre acteurs fondées sur la confiance en Suède, le pragmatisme au Québec et la méfiance en France.

### Débat avec la salle

## 12 H 30 DÉJEUNER

14 H

## TRAVAIL, DIALOGUE SOCIAL EN FRANCE : QUELLES QUESTIONS POUR ENGAGER LE DÉBAT ?

- > L'approche comparée de l'expérience de ces pays interroge notre conception et nos pratiques des relations sociales en France. Elle nous invite à faire évoluer nos propres modes de régulation mais à quelles conditions ?

### GRAND TÉMOIN

- > **François LAMOUREUX**, Comité exécutif, Confédération des Syndicats Nationaux (CSN), Québec

14 H 30

## UN AUTRE DIALOGUE SOCIAL POUR DE NOUVELLES CONDITIONS DE CRÉATION DE RICHESSES : QUELLES PISTES ?

- > Comment remettre l'individu et le travail au centre de la création de valeur ? Quelles évolutions dans le management, les politiques RH, le dialogue autour de l'organisation du travail pourraient accompagner les transformations et prendre au sérieux les enjeux contemporains du travail ?
- > Quelles pistes d'évolution dans la gouvernance des entreprises pour une meilleure articulation entre efficacité économique et équité sociale sur le long terme ?
- > Sur quelles bases peut-on redéfinir les règles et les formes d'un dialogue économique et social notamment au niveau des territoires qui permette les innovations sociales ? Quels pourraient être les modes de financements de ces innovations ?
- > Agir sur les leviers de la refondation du dialogue social et de la construction d'un nouveau contrat social : comment sortir du mode conflictuel historique ? Comment redonner une légitimité aux systèmes de représentations tant du côté patronal que syndical ? Comment répondre à la demande de démocratisation et à plus de transparence de la négociation collective ?

### MODÉRATEUR

- > **Thibaud DAUDIGEOS**, Enseignant chercheur, Ecole de Management de Grenoble, chercheur associé à l'Institut français de Gouvernance des Entreprises, membre du conseil scientifique de la 31<sup>ème</sup> session nationale.