

**Avis adopté**

Séance plénière du 25 avril 2023

*Travail et santé-environnement : quels défis à relever face aux dérèglements climatiques ?*

**Déclaration des Non-Inscrits**

La crise sanitaire a eu un impact considérable sur l'évolution des conditions de travail, et a conduit nombreux d'entre nous à anticiper les évolutions majeures en cours et à venir.

La nécessité de travailler autrement, afin que le travail devienne un facteur de préservation de la biosphère et puisse assurer à chacun et chacune des conditions de vie en bonne santé, conduit à s'interroger sur ce qui doit se jouer au niveau des entreprises, des associations et des collectivités territoriales pour atteindre nos objectifs, leur implication est indispensable.

La situation est particulièrement alarmante et il est impératif que chacun en responsabilité définisse une politique RSE volontariste, en conformité avec les objectifs de transition écologique et de lutte contre le changement climatique.

Comme l'avis l'indique, la question des modalités de prise en charge des atteintes à l'environnement et à la santé par le dialogue social dans l'entreprise apparaît comme primordiale.

Aussi mes chers collègues, je ne peux m'adresser à vous aujourd'hui sans vous rappeler la nécessité d'assurer une formation sur la santé-environnement dès les premières années de l'enseignement supérieur tout au long de la formation continue comme mentionné dans l'avis.

Le groupe des Non-Inscrits félicite le rapporteur et l'ensemble des personnes qui ont participé à la rédaction de cet avis dont les préconisations nous l'espérons, pourront contribuer à réduire l'impact des modifications de notre environnement sur la santé et les conditions de travail.

A l'heure où notre pays traverse une crise sociale majeure, nous devons trouver le moyen de surmonter collectivement les barrières nous empêchant de s'adapter au changement climatique et préserver la santé au travail.

Le travail peut être une solution pour lutter contre le changement climatique et sa transformation est nécessaire afin de réduire son impact négatif sur notre planète. Aujourd'hui, l'action écologique d'une entreprise peut-être un levier d'attractivité pour de nombreux jeunes sur le marché de l'emploi et l'éco-anxiété de plus en plus présente chez ceux-ci devraient nous inciter à adopter et intégrer la préoccupation écologique à nos activités professionnelles afin que les enjeux de santé-environnement et travail ne fassent qu'un.

**Le groupe des Non-Inscrits a voté cet avis.**